



คำสั่งเทศบาลตำบลดอนเชียง

ที่ ๑๔ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องมีการประเมินผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

เทศบาลตำบลดอนเชียง เห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าว เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะสามารถช่วยให้นำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และจังหวัด เทศบาลตำบลดอนเชียงจึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีองค์ประกอบของคณะกรรมการ ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. นายกอง เริ่มรักษ์
(นายกเทศมนตรีตำบลดอนเชียง) | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายศักดิ์ชัย กาสินพิลา
(รองนายกเทศมนตรีตำบลดอนเชียง) | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. นางสาวอรนุช ศรีเซ่ง
(รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลดอนเชียง) | คณะกรรมการ |
| ๔. นางชัชฎา ศรีทองสุข
(ผู้อำนวยการกองการศึกษา) | |
| ๕. นางสาววิชราพร รั้งคะราชฤทธิ์
(ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวมนัสชนก โกสิงห์
(ผู้อำนวยการกองคลัง) | คณะกรรมการ |
| ๗. นายกฤษชัย สมบัติดี
(รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง) | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวนิตยา ช่างสอน
(หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล) | คณะกรรมการ |
| ๙. นางสาววิไลวัลย์ ภูวิเลิศ
(หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ) | เลขานุการคณะกรรมการ |

๙. นายสถาพร ทুমปัตตา
(นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ)

ผู้ช่วยเลขานุการ

๑๐. นายอุบล แสนโคตร
(ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์)

ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจและหน้าที่

- ๑) วิเคราะห์ผลการประเมินจริยธรรม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่อง และแนวทางการแก้ไขและพัฒนาผลการประเมิน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๒) ศึกษาแนวทางการประเมินจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปฏิทินการประเมินจริยธรรม เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานของเทศบาลตำบลดอนเชียง
- ๓) เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะทำงานผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลดอนเชียง
- ๔) ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงานมอบหมาย โดยให้คณะทำงานมีวาระตั้งแต่วันที่คำสั่งจนถึงสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายกอง เริ่มรักษ์)

นายกเทศมนตรีตำบลดอนเชียง